



Comune di Torrita Tiberina

C.a.p. 00060

Provincia di ROMA

Tel. 0765 – 30116

DETERMINAZIONE DEL SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO E AFFARI GENERALI

N. 21 DEL REG. DATA 31.01.2023	OGGETTO: NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE NEL CONCORSO PUBBLICO PER PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 (UNO) POSTO DI CATEGORIA 'C1', CON PROFILO PROFESSIONALE 'ISTRUTTORE DI VIGILANZA- AGENTE DI POLIZIA LOCALE /ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO'
---	--

L'anno duemilaventitre il giorno trentuno, del mese di gennaio nel proprio ufficio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 20/05/2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2022/2024;

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 20/05/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione del Comune di Torrita Tiberina per l'anno 2022 ed il Bilancio per il Triennio 2022/2024;

Richiamato il decreto del Sindaco n. 02 del 13.06.2022 con il quale è stata prorogata alla sottoscritta la Responsabilità dell'Area I Economico, Finanziaria e Affari Generali;

Considerato che con Delibera di Giunta comunale n. 49 del 20.07.2022 è stato aggiornato il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP) 2022-2024 precedentemente approvato con Delibera di Giunta n. 18 del 25.02.2022;

Dato atto che con l'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022/2024 la Giunta ha disposto l'assunzione tramite concorso pubblico di N. 1 UNITÀ A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, CAT. C/C1, PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE DI VIGILANZA- AGENTE DI POLIZIA LOCALE /ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO";

Richiamata, altresì, la Delibera di Giunta n. 11 del 05.02.2021 avente ad oggetto: "Approvazione Regolamento stralcio sulla disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive (allegato al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi)";

Dato atto che con determinazione n. 253 del 02.11.2022 è stato approvato l'Avviso pubblico e lo schema di domanda per la selezione pubblica, per esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 (uno) posto di categoria C1 con profilo professionale "istruttore di vigilanza – agente di polizia locale/istruttore amministrativo";

Considerato che con propria Determinazione n. 2 del 04.01.2023 è stata disposta l'ammissione dei candidati alla selezione pubblica, per esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 (uno) posto di categoria C1 con profilo professionale « Istruttore di vigilanza, Agente di Polizia Locale/Istruttore Amministrativo » ;

Visti i seguenti atti:

- Determinazione n. 284 del 30.11.2022 di affidamento ai sensi dell'Art. 36 del D.Lgs 50/2016 ed impegno di spesa per assistenza predisposizione atti e gestione della prova selettiva di cui trattasi alla fondazione Logos P.A., specializzata in procedure selettive – CIG ZF138DAE3E;
- Determinazione n. 20 del 31.01.2023 di integrazione affidamento espletato ai sensi dell'Art. 36 del D.Lgs 50/2016 ed impegno di spesa per fornitura di n. 1 membro commissione esaminatrice e segretario verbalizzante, scelto fra il personale esperto in materia, della prova selettiva di cui trattasi a favore della fondazione Logos P.A. – CIG ZAD39BE9F7;

Vista la richiesta di autorizzazione allo svolgimento di incarico extra-istituzionale per il Responsabile P.O. del Comune di Filacciano trasmessa all'Ente con Nostra Nota Prot. n. 386/2023;

Assunta agli atti l'autorizzazione al Resp. Ugo Assogna da parte del Comune di Filacciano allo svolgimento dell'incarico di cui trattasi trasmessa con Prot. 306/2023 ed assunta al protocollo informatico dell'Ente al n. 395/2023;

Riscontata la necessità di procedere alla nomina della apposita Commissione esaminatrice per le prove di selezione;

Visti gli art. 35, 35-bis, lettera a), e 57, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, che in ordine alla composizione della Commissione, testualmente recitano:

“Art. 35 – Reclutamento del personale.

3. Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi:

a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;

b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;

c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;

d) decentramento delle procedure di reclutamento;

*e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, **che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche***

politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

e-bis) facoltà, per ciascuna amministrazione, di limitare nel bando il numero degli eventuali idonei in misura non superiore al venti per cento dei posti messi a concorso, con arrotondamento all'unità superiore, fermo restando quanto previsto dall'articolo 400, comma 15, del decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297 e dal decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 59;))

e-ter) possibilità di richiedere, tra i requisiti previsti per specifici profili o livelli di inquadramento, il possesso del titolo di dottore di ricerca, che deve comunque essere valutato, ove pertinente, tra i titoli rilevanti ai fini del concorso.))

... omissis ...

Art. 35-bis – Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici.

1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

a) non possono far parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione ai pubblici impieghi;

... omissis ...

Art. 57 - Pari opportunità.

1. Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:

a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);”

Ritenuto, ai sensi del combinato disposto dagli artt. 107 e 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni, rientrare nella competenza del sottoscritto la nomina della commissione di cui trattasi;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche», e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni;

Visto lo Statuto Comunale;

D E T E R M I N A

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente determinato e si intendono qui integralmente richiamate

1. **Di nominare**, come da prospetto che segue, la commissione esaminatrice per le prove selettive relative alla copertura dei posti in premessa indicati:

N.	GENERALITÀ	sesso		Qualifica	Ruolo ed Ente di appartenenza
		M	F		
1	UGO ASSOIGNA	X		Presidente	Responsabile P.O. Area Polizia Locale e Affari Generali Comune di Filacciano e Unione dei Comuni Valle del Tevere

					Soratte
2	MASSIMO FIERAMONTI	X		Componente effettivo	Esperto, Fondazione Logos P.A.
3	SARA ORIOLO		X	Componente effettivo	Esperto, Fondazione Logos P.A.
4	SABRINA NICCOLAI		X	Componente supplemento	Funzionario Direttivo P.O. Area Economico, Finanziaria, Affari Generali, Personale, Responsabile per la Transizione al Digitale Comune di Torrita Tiberina

2. **Di assegnare** le funzioni di segretario della commissione alla dott.ssa Oriolo Sara, esperto fondazione Logos P.A.;
3. **Di dare atto**, ai sensi dell'art. 57, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che: è osservato l'obbligo di riserva di almeno un terzo dei componenti, alle donne;
4. **Di dare atto**, inoltre, ai sensi dell'art. 35-bis, lettera a), del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che i componenti ed il segretario della commissione esaminatrice non hanno subito alcuna condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del codice penale;
5. **Di aver assunto** per il funzionamento della commissione l'impegno di spesa corrispondente con le determinazioni nrr. 286 del 30.11.2022 a valere sul Bilancio 2022 e 20 del 31.01.2023 a valere sul Bilancio 2023, a favore della fondazione Logos P.A.;
6. **Di demandare** a successivo atto l'assunzione dell'impegno di spesa da corrispondere al Presidente di Commissione, al momento inquantificabile;
7. **Di pubblicare** il presente determinato all'Albo pretorio on-line ed in amministrazione trasparente ai sensi del D.Lgs 33/2013;

La presente determinazione, comportando impegno di spesa, sarà trasmessa al responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui all'art. 183, comma 9, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267 e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.

Torrita Tiberina, Li 31/01/2023

**IL RESPONSABILE AREA I
ECONOMICO FINANZIARIA E AAGG
Dott.ssa Sabrina Niccolai**

Vista la Regolarità Tecnica

Il sottoscritto Responsabile dell'Area AREA I ECONOMICO-FINANZIARIA AMMINISTRATIVA, rilascia il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;
Sede Comunale, 31.01.2023

NICCOLAI SABRINA

Vista di regolarità contabile e attestazione copertura finanziaria

Il sottoscritto responsabile dell'Ufficio di Ragioneria e del servizio finanziario, presa visione della determinazione avente per oggetto "NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE NEL CONCORSO PUBBLICO PER PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 (UNO) POSTO DI CATEGORIA 'C1', CON PROFILO PROFESSIONALE 'ISTRUTTORE DI VIGILANZA- AGENTE DI POLIZIA LOCALE /ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO' ", ne attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria con imputazione della spesa alla scheda del bilancio .
Sede Comunale li 31.01.2023

**Il Responsabile del
Servizio Finanziario**
Sabrina Niccolai